



Borup Fodbold – På vej mod 2020

Visioner



Rummelighed

attraktiv og rummelig klub for hele lokalområdet

Troværdighed

kendt som en troværdig klub, både for spillere, trænere, ledere, sponsorer og andre samarbejdspartnere

Fællesskab

fokus på klubbens kendetegn og værdier

- At skabe et udviklende træningsmiljø for alle uanset niveau
- At udvikle spillere med fokus på boldbesiddelse og spilforståelse
- At skabe læring via leg i børnefodbolden
- At fastholde ungdomsspillere via fællesskab og aktiviteter

Sportslig målsætning

Del 1

- At skabe seniorfodbold med fokus på fælles mål og ansvar for hinanden
- At skabe et socialt fællesskab som gør det attraktivt for alle at dyrke fodbold
- At udvikle trænere og ledere til fælles forståelse
- At holde fokus på udvikling og ikke resultater

Sportslig målsætning

Del 2

Økonomisk målsætning



- At være økonomisk stabil
- At indgå gensidige partnerskaber med sponsorer,
- At arbejde med langsigtede økonomiske planer
- At skabe økonomiske rammer der sikrer fortsat udvikling

- At skabe et praktisk og administrativt fundament, som omdrejningspunkt for klubbens aktiviteter
- At sikre en god base for de frivillige trænere, holdledere, dommere og ledere
- At sikre en kort kommunikationsvej for alle
- At sikre en vidensbase i klubben

Administrativ målsætning

Social målsætning

Del 1



- At Borup Fodbold skaber rum til alle uanset baggrund
- At understøtte et stærkt fællesskab, både på og omkring holdene
- At sikre samarbejde med skoler, SFO og andre interessenter

Social målsætning

Del 2



- At udvikle selvstændige ordentlige mennesker
- At fastholde idrætten som samlende sted uanset race, religion, seksuel orientering og politisk ståsted
- At sikre involvering af alle interessenter i og omkring klubben

Vores udfordringer

- Faldende børnetal i kommunen
- Frafald på ungdomsårgangene
- Færre pigehold

Vores fokus

- "Holdninger og handlinger" (DBU)
- Tilgang af nye børne- og pigespillere
- Fastholdelse af ungdomsårgange
- Fastholdelse af positiv udvikling på seniorområdet (herre/damer)



Et fælles projekt

- Klare og veldefinerede mål, der skal fastholdes i hverdagen
- Sammenhæng mellem mål og handlinger i praksis
- Kræver bevidsthed hos alle

Et fælles projekt

Fælles investering

- Økonomi
- Engagement
- Ejerskab hos alle



Målsætningen i praksis

Trænings- miljø

- Fokus på sportslig niveau og træningsmiljø
 - "alle skal have noget med hjem fra træning"

Tilbud til spilleren:

- Holdtræning
 - 2 dage om ugen
- Åben træning (teknisk)
 - 4 dage om ugen

- Øget variation i træningen
- Større udfordring da man hele tiden møder andre end man plejer
- Mulighed for spillere der kender hinanden på tværs af årgangene kan træne sammen
- Gøre spillerne mere modne pga. omgang med spillere fra andre årgange
- Øge trænerens udvikling da de kommer ud over deres egne årgange

Forventet effekt



Fokus på ledere

Fokus på ledere



- Krav til uddannelse af trænere
- Forældretrænere /holdledere (U5-U12)
- Årgangstrænere
- Cheftrænere (2 årgange)
- Indslusningsansvarlig (U5-U8)
- Sportschef

Årgangs- beskrivelser



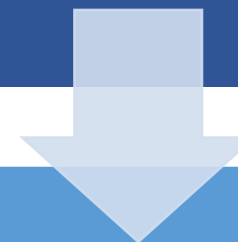
- Klare målsætninger
- Forventninger for opnåede kompetencer
- Sportschefens ansvar at sikre opfyldelse
- I samarbejde med trænere

Træner-/Lederpolitik

- Træner og holdleder
 - Opgavebeskrivelse
 - Generelle retningslinier
 - *Håndbog*

Rekruttering

- Introduktion
- Kontrakt



Fastholdelse

- Udviklingssamtaler
- Kurser og efteruddannelse

Mere på vej

- Politik for senior afdelingen
- Politik for Oldboys/Voksen
- Politik for dommerrekruttering